



Avril 2019

NAO@ST.com

PERSPECTIVES ECONOMIQUES



Les Négociations Annuelles Obligatoires débuteront au mois de Mai.

Cette année, les NAO se profilent dans un contexte différent des années précédentes. L'inflation, après trois années à un niveau faible, repart à la hausse : on passe de 1,1% en 2017 à 1,8% en 2018 et une prévision entre 1,5% et 1,7% pour 2019. Les prévisions de croissance oscillent entre 1,6% et 1,7%. **De ce fait, l'ensemble des entreprises de la métallurgie ont revu à la hausse les augmentations générales.**

Pour les NON CADRES :

L'an dernier, 90 % des entreprises de la métallurgie ont proposé au moins un élément d'AG* en pourcentage et/ou talon, en hausse par rapport à 2017.

Le % d'AG* moyen pour 82% des entreprises est de 1,17% soit 0,25% de plus que sur 2014-2017.

Les AI* se situent par contre en 2018 à peu près dans la moyenne des années précédentes; elles concernent environ 80% des entreprises pour une valeur moyenne un peu inférieure à 1%

Pour les CADRES :

En 2018, les AI* concernent 84% des entreprises pour une valeur moyenne de 1,7%, en progression par rapport à la moyenne 2014/2017.

Les AG* concernent 22% des entreprises avec un montant moyen de 0,95% et retrouvent ainsi leur niveau de 2014.

La revalorisation des minimums conventionnels des IG & cadres a été de 1.2% en 2018.

**AI: Augmentation Individuelle *AG: Augmentation Générale*

La CFDT demande de la transparence sur la distribution d'actions, des primes, de la part des AI et Promotions distribuées aux salariés dans le cadre de la politique salariale.

La direction devra proposer des augmentations significatives pour tous les salariés afin de pallier la perte de pouvoir d'achat liée à l'inflation.

PREVOYANCE



La réforme gouvernementale du système de prévoyance, « 100% santé / reste à charge zéro » qui va s'étaler sur les trois prochaines années, devrait avoir un impact non négligeable sur notre système de prévoyance en place à ST, tant sur le taux de couverture que sur les niveaux de prestations. Des modifications de notre régime de prévoyance devront être engagées pour s'adapter.

Pour ces raisons, la CFDT a demandé qu'un sondage soit engagé auprès de tous les salariés ST pour qu'ils puissent se positionner et choisir les évolutions du régime qui s'adapte au plus grand nombre et ainsi que la réforme soit le plus transparente possible.