



# CONFLIT SOCIAL STM CROLLES

## RÉSULTATS DE LA CONSULTATION DES SALARIÉ-E-S

L'intersyndicale CGT, Cfdt et CAD a lancé depuis le weekend dernier une grande consultation inter-équipes sur la suite à donner aux propositions de la direction et au mouvement social.

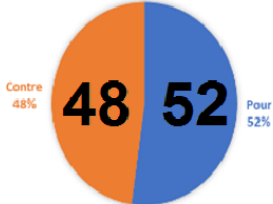
**Vous êtes 613 personnes dont 210 grévistes**, à nous avoir rendu un avis sur 2 points :

- : signature du protocole de fin de conflit,
- : poursuite de la grève.

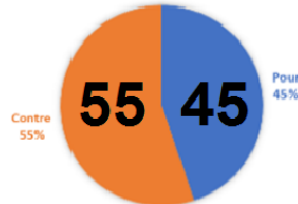
### VOICI LES RÉSULTATS BRUTS DE CETTE CONSULTATION :

#### SIGNATURE PROTOCOLE

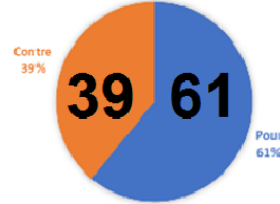
##### FIN DE CONFLIT



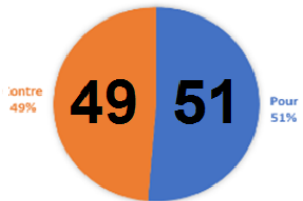
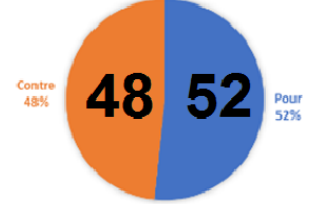
##### GREVISTES



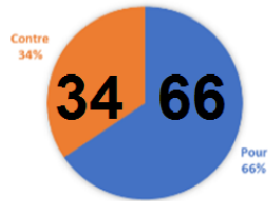
##### NON GREVISTES



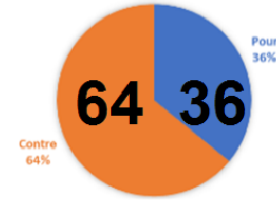
##### NEUTRES



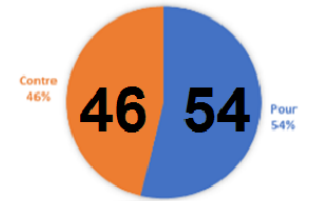
##### POURSUITE DE LA GREVE



##### GREVISTES



##### NON GREVISTES



##### NEUTRES

L'analyse de ces résultats et de toutes nos discussions avec vous salarié-e-s, nous amènent aux conclusions suivantes : que vous êtes **toujours en colère contre la politique salariale 2020**, que les mesures locales proposées par la direction **ne correspondent pas à vos attentes**, dont principalement une **augmentation générale des salaires pour toutes et tous**, et cela quelle que soit la Catégorie Socio Professionnelle. **Néanmoins, vous vous êtes positionnés pour une signature du protocole de fin de conflit** car il acte une augmentation des primes industrielles et OATAM journée et c'est toujours cela de gagné, **notamment grâce aux grévistes**. Une majorité (*grévistes et/ou non grévistes*), s'est également positionnée pour une poursuite de la grève mais les résultats de la consultation indiquent aussi que les grévistes ne sont pas unanimes sur cette poursuite. Or, un mouvement de grève, pour qu'il ait un fort impact, **doit être majoritairement suivi**, car une grève par délégation ne peut pas fonctionner efficacement.

**Au-delà de ces résultats, l'intersyndicale pense que la direction doit faire face à ses problèmes et les régler :**

- Perte de confiance des salarié-e-s
- Relation détériorée entre RH/management et salarié-e-s
- Démotivation des salarié-e-s par les choix injustes de ST sur la redistribution des richesses produites

**L'intersyndicale va donc se porter signataire** du protocole accompagné de réserves sur le fait que cela ne met pas un terme à la revendication d'une augmentation générale de salaire au titre de 2020, pour toutes et tous, et que les discussions sur la filière technique doivent se faire avec les organisations syndicales et non pas dans un groupe de travail dont sa constitution serait choisie par la direction.

**Dans ce conflit social de cinq semaines, la direction a joué le choix du pourrissement et a pratiqué différentes formes de pressions sur les salarié-e-s, alors que l'intersyndicale quant à elle a joué l'unité, l'écoute et les multiples tentatives de dialogues. Nous sommes fiers de cette lutte collective dans l'intérêt générale, et nous saluons l'engagement sans faille des grévistes. Enfin, vu l'attente des salarié-e-s à voir leur salaire augmenter et leur volonté à poursuivre le mouvement, vos organisations syndicales CGT, Cfdt, CAD proposent de se donner RDV très prochainement pour se faire à nouveau entendre lors de la Négociation Annuelle Obligatoire prévues au premier trimestre 2021 !**