



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CHOMAGE PARTIEL GARDE D'ENFANTS : LA CFDT A FAIT BOUGER LES LIGNES !



À la suite du nouveau confinement et fermetures des écoles le site a, dans un premier temps, refusé le chômage partiel pour garde d'enfants aux salariés de l'équipe 5 et de l'équipe 3. La Cfdt a donc dû s'appuyer sur son service juridique et son avocat puis longuement dialogué avec la direction pour qu'elle change d'avis. Les salariés de l'équipe 3 et 5 ont donc bénéficié des postes complets en garde d'enfants.

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Les premières réunions de négociations ont permis d'obtenir un engagement de la direction sur la liberté d'expression des salariés. De plus, les commissions santé / sécurité seront pleinement intégrées dans le processus de lutte et de suivi des risques psycho-sociaux. Les managers seront aussi mieux formés. La Cfdt est satisfaite de ces mesures. Nous attendons maintenant une évolution des conditions de télétravail et, des mesures pour les seniors postés.

STATUT DES INTERIMAIRES : LA CFDT AUSSI PORTE LE SUJET

La Cfdt, le CAD et la CGT ont envoyé un courrier à la direction pour alerter sur le nombre d'intérimaires en contrat dans les fabs. Ce courrier a permis la mise en place de réunions supplémentaires de la commission emploi / compétences pour traiter en particulier la titularisation des intérimaires (nous rappelons que la direction a un objectif de plus de 200 CDI en 2021). La Cfdt a aussi envoyé un cahier des charges spécifiant la mise en place de ces objectifs et l'accompagnement de ces salariés. Les discussions sont donc en cours et nous espérons des titularisations rapides !



ENQUETE GSEC92

Pour donner suite à notre dépôt de **Danger Grave et Imminent**, les élus Cfdt enquêtent sur des odeurs suspectes apparaissant de manière aléatoire sur la WSST10 en GSEC92. Nous avons démarré nos interviews en salle. Si vous avez été concernés et / ou connaissez des collègues qui ont pu observer ces émanations n'hésitez pas à vous rapprocher de nous.

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

La Cfdt est heureuse de vous annoncer que par mesure exceptionnelle (crise Covid) la subvention vacances passe de 800 à 1000 euro pour 2021 !

COMME CA...EN PASSANT : La Cfdt rappelle au management que l'évaluation « solid performer ++ » n'existe pas ! N'hésitez donc pas à évaluer vos subordonnés « Outstanding ».