



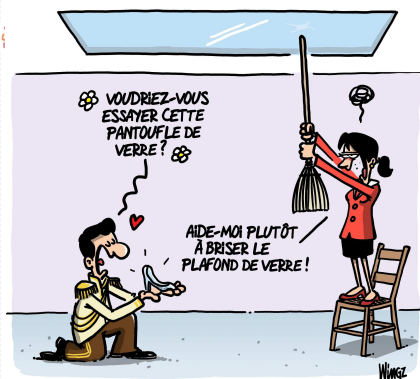
**Section Cfdt
STMicroelectronics
Rousset**

De nouvelles élections auront lieu fin 2021.

C'est une nouvelle opportunité, pour vous d'être les représentantes de la Cfdt et de participer à la vie sociale de l'entreprise à travers le CSE.

Inégalités salariales : A partir du 5 Novembre, les femmes travaillent bénévolement jusqu'à la fin de l'année. Vous trouvez cela injuste?

NOUS AUSSI



Inégalité du parcours professionnel:

Vous voulez la reconnaissance de vos compétences?

NOUS AUSSI

Quelques chiffres:

Cadres Effectif total (2019)	Proportion de femmes (en %)
5817	22,8%
Job Grade	Proportion de femmes (en %)
09	0%
10	17.5%
11	34,0%
12	35.8%
13	23.6%
14	27.4%
15	21.2%
16	17.3%
17	15.4%
18	9.9%

Cette année, la Cfdt a obtenu une enveloppe budgétaire supplémentaire de 0,2% dont 50% seront dédiés à soutenir le développement de carrière des femmes.

La note de 88 points de l'INDEX (outil de mesure des inégalités) ne dispense pas la direction de ST à dynamiser cette recherche d'égalité.

Qui mieux que vous, serait apte à booster l'égalité femme / homme ?

Et si vous étiez candidates ?

Avez-vous déjà pensé à représenter la Cfdt ?

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter vos représentants Cfdt:

Equipe B: Cedric GOLLIN, Michel AUBERT (Tel 7137)

Equipe C: Chrystelle CALENDINI (Tel 6773), Ludovic VIDAL (Tel 6571), Zerzour KADDOURI

Equipe E: Jean-François CAVATORTA (Tel 8286), Sophie DIDIER

Equipe O: Alain BOTELLA (Tel 5730) , Philippe CATANESE (Tel 8008)

DSC: Eric POTARD

mail: cfdt-st-rousset@cfdtst.com

Connaissez-vous le site Cfdt ?



.../...



Section CFDT
STMicroelectronics
Rousset

Prochaine Election CSE.

Ne restez pas spectateur.trice.s

DEVENEZ ACTEUR.RICE.S de votre AVENIR



C'est nouvelle opportunité, pour vous d'être les représentant.te.s de la CFDT et de participer à la vie sociale de l'entreprise à travers le CSE.

**Senior ?
Légalement à partir de 45 ans.**

Politique Salariale à 0% pendant 3 ans de suite pour 164 cadres chez ST.

Combien de seniors parmi eux ?

Participez à nos revendications:

- Reconnaissance de la carrière des experts (OATAM, Cadres).
- Améliorer le process de rattrapage des mini conv, suivre le nombre de personnes rattrapées plus d'une fois sur 3 ans.
- Un écart entre la médiane et la moyenne inférieur à 1 mois de salaire du salaire moyen des cadres.
- Un plan global d'actions gratuites pour tous les salariés (règles à définir).
- Revoir l'assiette du variable des JG 15 (trop d'écart avec le JG16).
- JG 09 et 10 la possibilité de choisir entre 365 et 395 ou JG11.
- Prise en charge supérieure à 50% par ST de la mutuelle.
- Jour de solidarité pris en charge par l'employeur.
- Indemnité télétravail
- ...

Avez-vous déjà pensé à représenter la CFDT ?

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter vos représentants CFDT:

Equipe B: Cedric GOLLIN, Michel AUBERT (Tel 7137)

Equipe C: Chrystelle CALENDINI (Tel 6773), Ludovic VIDAL (Tel 6571), Zerzour KADDOURI

Equipe E: Jean-François CAVATORTA (Tel 8286), Sophie DIDIER

Equipe O: Alain BOTELLA (Tel 5730) , Philippe CATANESE (Tel 8008)

DSC: Eric POTARD

mail : cfdt-st-rousset@cfdtst.com

On a TOUTES et TOUS de bonnes raisons de rejoindre la CFDT.

Connaissez-vous le site CFDT ?

