



Elections au Comité Social et Economique (CSE) STMicroelectronics Le Mans

Mesdames, Messieurs,

Vous allez voter du 5 au 9 novembre 2021 pour vos représentants au Comité Social et Économique (CSE) de Le Mans. Par votre vote, vous allez décider pour les trois prochaines années du dialogue social que vous souhaitez et du choix de la gestion des activités sociales et culturelles.

Qui est la CFDT ?

- La CFDT est le premier syndicat du secteur privé.
- La CFDT a cogéré le CSE central de ST France lors du dernier mandat.
- La CFDT sait négocier des accords et s'opposer à la direction dans l'intérêt des salariés.

Qu'avons-nous fait ces 3 dernières années :

Grâce au 30% des voix que vous nous avez accordé lors des dernières élections et en l'absence d'une organisation ayant la majorité absolue, la gestion et la représentation de notre site a été plus collégiale que d'habitude.

- Notre délégué syndical, Serge Geslin, a été élu par votre CSE représentant du Mans au CSE central (le CSE national). Il en a été élu secrétaire, ce qui a donné plus de poids et de visibilité à notre site.
- Serge Geslin a occupé, lors de ce mandat, le poste de trésorier du CSE. À ce titre, il a cogéré la mise en place du site internet et de son application mobile permettant l'accès aux « Activités Sociales et Culturelles » (ASC), à la suite du départ de Françoise.
- Serge Schiano participe aux discussions nationales sur le télétravail. Il défend activement la mise en œuvre d'un télétravail digne d'une entreprise de la taille de STMicroelectronics.
- Serge Geslin et Serge Schiano ont été forces de propositions dans l'accompagnement des nouvelles mobilités dites vertes ou collectives.
- Pendant cette mandature, Yves Racort a participé, chaque année, aux réunions « Négociations Annuelles Obligatoires » (NAO) sur la politique salariale.
 - La CFDT y dénonce l'opacité de la distribution des actions.
 - La CFDT y critique l'excessivité de la politique de différenciation.
 - Mais, nous avons signé l'accord NAO 2021 car il permettait d'étendre le STI à tous les salariés à partir du JG 12.
- Nous avons participé activement aux différentes « Commissions de Vie au Travail » (CVT). Nos membres ont été secrétaires de deux d'entre elles (CVT Diversité et CVT Employabilité).
- Le référent « Violences Sexistes et Sexuelles au Travail » (VSST) était pendant cette mandature, une élue CFDT.
- Grâce à la CFDT, un de nos collègues du Mans siège au comité de surveillance de ST France.



Elections Professionnelles 2021



Un accord intéressement amélioré et des suppléments pour votre pouvoir d'achat ! L'enveloppe intéressement a été **multiplié par 3 en 4 ans**. Elle représentait 10 M€ en 2015 et 29 M€ en 2019. Nous sommes le seul syndicat à se battre pour toutes les catégories de salariés sur ce sujet depuis de nombreuses années.

Le rejet du projet de surcomplémentaire santé (demandée par la mutuelle, la direction et d'autres Organisations Syndicales) au profit d'une négociation sur **une meilleure prise en charge des soins dentaires et d'optiques et l'amélioration de la prise en charge hospitalière** (passage de 200 à 300% de la Base de Remboursement).

Que proposons nous pour les 3 prochaines années ?

- Une remise à plat de la **politique salariale** incluant entre autres :
 - Une meilleure **progressivité du PVIP** avec notamment un passage du PVIP à une valeur cible de 11% pour les JG 15.
 - Une **distribution des actions** équilibrée entre tous les salariés.
- Un **accord télétravail** plus ambitieux avec des jours supplémentaires, une plus grande flexibilité ainsi que des moyens financiers et matériels pour s'équiper.
- Un droit à la **formation annuelle de qualité**, équitable et prenant en compte les souhaits des salariés.
- Une **attention accrue aux licenciements et ruptures conventionnelles** dont la fréquence inquiète à juste titre un certain nombre d'entre vous. Vos représentants seront toujours là pour vous accompagner.
- Une négociation équilibrée sur l'enveloppe d'accompagnement des **nouvelles mobilités**.
- Une meilleure information sur la **vision stratégique** du site afin d'anticiper les évolutions.
- Une **gestion collégiale**, nous ne voulons pas que les élus de différentes sensibilités soient réduits au rôle de simples spectateurs du CSE. Nous avons favorisé, lors du dernier mandat, la répartition des postes entre les différentes organisations.
- Un nouvel accord « Gestion Prévisionnelle des emplois et Compétences » (GPEC) pour **faciliter les mobilités internes et externes** de tous les salariés.
- Une **amélioration de notre contrat mutuelle**, pour de meilleures prises en charge sans forcément payer plus cher.

DONNEZ NOUS LES MOYENS D'ENCORE MIEUX VOUS REPRESENTER. CONTINUONS ENSEMBLE !!!



Avec la CFDT, soyons

COMBATIF
AU QUOTIDIEN,
CONSTRUCTIF
POUR DEMAIN.

Votez CFDT !

STMICROELECTRONICS

*S'engager pour chacun
Agir pour tous*