



# Elections Professionnelles 2021



## SOYEZ ACTEUR DE VOTRE METIER

DU 15 AU 22 NOVEMBRE 2021, VOUS ALLEZ ELIRE VOS REPRESENTANTS AU CSE POUR LES 3 PROCHAINES ANNEES

### CRISE SANITAIRE

Ces vingt derniers mois ont été marqués par une période sans précédent liée au COVID. Le stress, l'angoisse et la maladie ont été des facteurs auxquels nous n'étions pas préparés dans notre vie courante, mais aussi au sein de notre entreprise. L'urgence de la situation a fait que des décisions capitales ont dues être prises pour notre site et, pour l'ensemble des salariés. La tâche n'a pas été facile, mais le résultat est positif.

### LA CFDT FACE A LA CRISE SANITAIRE

La pandémie Covid a permis à la CFDT de montrer sa **solidarité**, son **unité** et sa **réactivité**.

La CFDT a su gérer d'une **seule voix** les attentes des salariés durant cet évènement, qui n'est pas encore terminé.

La CFDT a été **écoutée** et **entendue** par la direction du site lors de nos échanges grâce à une prise de conscience collective.

La CFDT s'est engagée à **protéger** et **sécuriser** l'ensemble de la population d'ST, le bilan étant plus que satisfaisant.

Contrairement à d'autres OS, la CFDT a pris ses responsabilités pour assurer la pérennité du site et **éviter une fermeture** qui aurait entraîné un chômage partiel de plusieurs mois.

Nos élus CFDT ont été **présents sur site tout au long de la crise Covid**.

La CFDT a obtenu **le maintien à 100%** du salaire pour TOUT salarié en incapacité physique, morale ou en télétravail.

En plus, la CFDT a négocié et obtenu des **primes de production**, une **indemnité kilométrique**, une **prime de présence** et des **jours de décompression** pour les salariés en capacité de venir sur site.



## BILAN DU CSE SOCIAL

La situation sanitaire de ces 20 derniers mois n'a malheureusement pas permis un fonctionnement standard du CSE (anciennement appelé CE).

Toutefois, une question légitime se pose : **OU EST NOTRE ARGENT ?**

Chaque année un Budget, de plus d'**1,4 million d'euros**, est alloué par la direction pour le bon fonctionnement du CSE.

Et pourtant le constat est simple :

- ✓ Les tickets cinéma ont **augmenté de 20%**
- ✓ Les voyages ont été **reportés** et une subvention unique par foyer a été mise en place : suppression de la subvention aux ayants droits !
- ✓ Les tranches 6/7/8 **regroupées**
- ✓ Le spectacle de fin d'année **annulé**,
- ✓ La subvention des chèques vacances a été **réduite** de 20€ pour chaque tranche
- ✓ La participation aux activités enfants a été **diminuée** de 30 euros --> cela a permis de reverser de l'argent aux tranches 7 et 8 dont dépendent nos directeurs...
- ✓ 80% du budget de certaines sections n'a pas été utilisé

## **POURQUOI NE PAS REDISTRIBUER CET ARGENT AUX SALARIES ?**

L'année dernière la CFDT a demandé à plusieurs reprises au CSE de reverser cette somme de 170€ : réponse lunaire du secrétaire (extrait compte rendu CSE Ordinaire du 27/11/2020)

Le CSE a préféré « sponsoriser », **avec notre argent**, l'anniversaire du site avec la soirée Drones pour 169 300 € (extrait Compte rendu CSE 18 Octobre 2019)

**Prévoit-il à nouveau de financer les 50 ans du site de Rousset ?**

**Il est important de rappeler que le rôle du CSE n'est pas de faire des bénéfices !**

Petit drone image

STMICROELECTRONICS

*S'engager pour chacun  
Agir pour tous*  
ST Restricted



## NOS PROPOSITIONS

Ces élections sont un moment important dans la vie de l'entreprise. Par vos votes, vous allez décider, pour les trois prochaines années, quel dialogue social vous souhaitez mettre en place au sein de ST.

### Pourquoi la CFDT ?

Quels sont nos objectifs pour les trois prochaines années ?

La CFDT s'engage à développer une politique salariale équitable **pour tous**.

- **Mutuelle** : Revalorisation de la part employeur qui aujourd'hui est au minimum légal
- **Réévaluation** de l'indemnité kilométrique qui n'a pas été revue depuis l'accord datant du 10 avril 2008 !
- **Indemnité de télétravail** avec une **indemnité d'installation**
- **Revalorisation** et **uniformisation** des grilles d'astreinte
- **Actions gratuites** pour TOUS

#### 1. Chez les cadres :

- **Revalorisation** des coefficients chez les cadres
- **Reconsidération** des cadres experts

#### 2. Chez les OATAM :

- **Revalorisation** de la prime de production : nouveau calcul suite au ramp up (plus de machines, plus de moves)
- **Revalorisation** de la prime d'équipe : accord datant de novembre 1999 !
- Mise en place d'une **Prime de pénibilité** liée au bruit, à l'environnement, au rotation shift A/B, travail de nuit et de week-end par exemple
- Revoir l'évolution de carrière : une matrice intégrée à l'entretien annuel (mérite), avec un plafond de **changement de coefficient tous les 5 ans**, suivie par une commission.
- **Augmentation significative des effectifs** (aujourd'hui insuffisants même avant le Ramp-up)

#### 3. Chez les séniors

- Revoir en local l'accord pour les séniors qui aujourd'hui n'octroie que **très peu d'avantages** pour des personnes qui ont fait une grande partie de leur carrière à ST

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

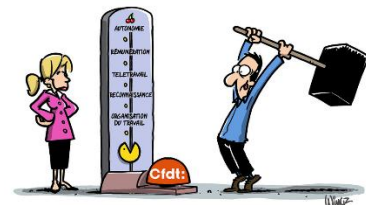
COMMENT CA, VOUS  
VOULEZ NÉGOCIER ...





# Elections Professionnelles 2021

FRAPPEZ UN GRAND COUP...  
VOTEZ CFDT!



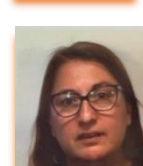
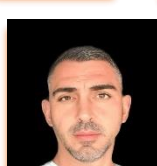
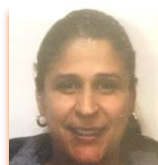
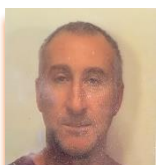
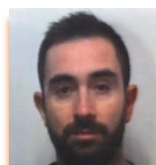
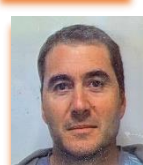
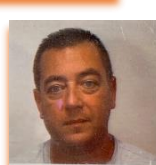
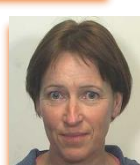
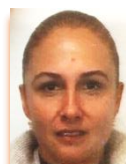
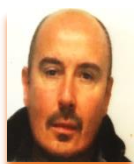
## CSE SOCIAL

Quels seront nos objectifs, nos projets ? Qui sera concerné et dans *quelle mesure* ?

Tout d'abord, il est important de rappeler que le **CSE n'a pas vocation à faire un chiffre d'affaires** ou sponsoriser les événements de la Direction. Le **CSE appartient aux salariés**, et notre objectif est de satisfaire au vu des moyens qui nous sont donnés, **l'ensemble des salariés d'ST** sans restriction et de façon **équitable (Quotient familial)**.

C'est pourquoi nous souhaitons mettre en place :

- Sondages : **chaque évènement important** du CSE sera soumis aux salariés
- Les **voyages pour tous** : parents et/ou enfants sans restriction
  - o Fin des voyages limités aux adultes
  - o **Participation pour tous** les ayants et ouvrants droits
- Retour des **tickets cinéma à 4,50 euros**
- Remise en place des **tranches équitables**
- Remise en place **participation enfant et chèque vacances**
- Réaménagement du gymnase avec l'étude d'une **création d'une salle de musculation**
- Mise en place d'une **conciergerie** au sein du CSE (point relais colis, prise en charge de commande et autres services) **déjà en place à Crolles** (CSE géré par la CFDT)
- Budget **départ à la retraite**
- Remise en place de la **Journée Famille**
- **Le reliquat du budget non utilisé sera reversé tous les ans**



STMICROELECTRONICS

*S'engager pour chacun  
Agir pour tous*  
ST Restricted