



BULLETIN CFDT-MARS 2021



N.A.O : LA DIRECTION FRANCE EN DECONNECTEE

Malgré les demandes de la CFDT pour reconnaître la performance collective et les excellents résultats des salariés, la direction reste sourde et continue de jouer la carte de la différenciation. De plus, elle reste sur son discours de « bon élève » de l'industrie concernant sa politique salariale et ce, malgré le rapport de l'expert du CSEC assez contradictoire... Pour la CFDT, les résultats de la compagnie sont la conséquence d'un effort collectif méritant un geste fort. Nous ne validons donc pas la politique salariale 2022 OATAM et Ing&cadres. La CFDT trouve regrettable pour les salariés (notamment les cadres) que ce ne soit pas l'ensemble des OS qui revendiquent une augmentation générale. Notre communication complète sur le sujet est disponible sur l'intranet, les panneaux syndicaux et via notre newsletter.

RESTRUCTURATION FILIERE PRODUCTION

Le contexte : les opérations travaillent dans leur coin, présentent un organigramme, annoncent la mise en place puis demandent—l'avis aux organisations syndicales tout en précisant qu'ils ne changeront rien.

Le résultat : Avis défavorable.

La restructuration de la filière production prévoit la montée en compétence du poste de Bay Leader et des Tech Maintenance et Process, c'est une bonne chose. Le problème est qu'à ST : pour évoluer, il faut faire du management au détriment du technique. Pour la CFDT dans une entreprise comme la nôtre, nous devrions pouvoir faire carrière dans un métier sans être obligé d'abandonner un bagage spécifique à notre industrie. Le deuxième gros point noir de cette réorganisation est que les opérationnels demandent à ces « nouveaux managers » de gérer une équipe durant toute l'année puis de laisser la décision d'évaluation à un autre manager absent du terrain. Comme une photo vaut parfois mieux que tous les mots, nous vous invitons à regarder les différents organigrammes du site. Vous constaterez qu'il est souvent difficile pour un salarié de s'y retrouver dans son management opérationnel et fonctionnel. La CFDT demandait plus de lisibilité, plus de simplicité et une équipe encadrante motivante, formée et proche du terrain afin d'accompagner les carrières.

LA RÉORGANISATION POUR LES NULS



TELETRAVAIL

Les négociations reprennent. Nous souhaitons toujours voir une direction plus ouverte sur le sujet avec une prime à l'installation notamment. Vous pouvez retrouver nos revendications dans nos précédentes communications sur l'intranet dédié aux OS.

NOUVEAU BATIMENT TERTIAIRE : ENFIN !

Le numéro bâtiment accueillera le Crolles Competences Center, l'accueil et les équipes TDP. Il est dimensionné pour 650 Personnes ! Un cabinet externe avec 40 « ambassadeurs ST » accompagneront l'aménagement. Le seul bémol est qu'à l'heure actuelle nous ne savons pas si ce bâtiment permettra de transférer l'ensemble des salariés du 6000 de cet Algeco plus que vétuste. La CFDT restera vigilante quant à la mise en place d'espace flex office dans ce bâtiment. Idée que la direction n'exclue pas.

INFO INTERESSEMENT NANTISSEMENT : pour faire suite à plusieurs demandes, les salariés

peuvent simuler le nantissement de leur intéressement ici :

<https://www.cic-epargnesalariale.fr/fr/epargnants/offres/avance-epargne-salariale/index.html>