



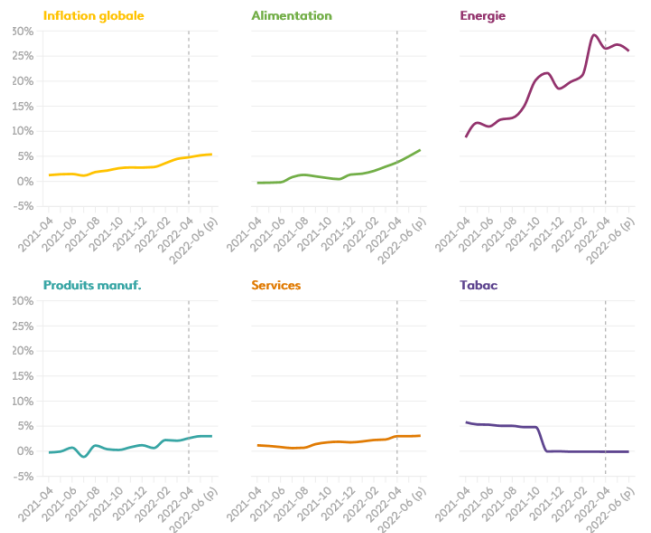
POLITIQUE SALARIALE & CLAUSE DE REVOYURE



Avec une inflation de 5,2% sur un an (elle était de 4,8% fin avril), et un SMIC qui a progressé de 5,9% depuis mai 2021, les salaires décrochent ! Pour la CFDT, les pouvoirs publics ne doivent pas être les seuls à agir.

L'explosion de la hausse des dépenses contraintes/obligatoires met et va mettre en grande difficulté les salariés. Comme partout en France, les salariés de STMicroelectronics subissent de plein fouet les conséquences de cette inflation sans que leur rémunération augmente en proportion.

Evolution de l'inflation globale en France et de ses composantes



Source : Insee • Prévisions pour mai et juin 2022

franceinfo:

Clause de revoynure :

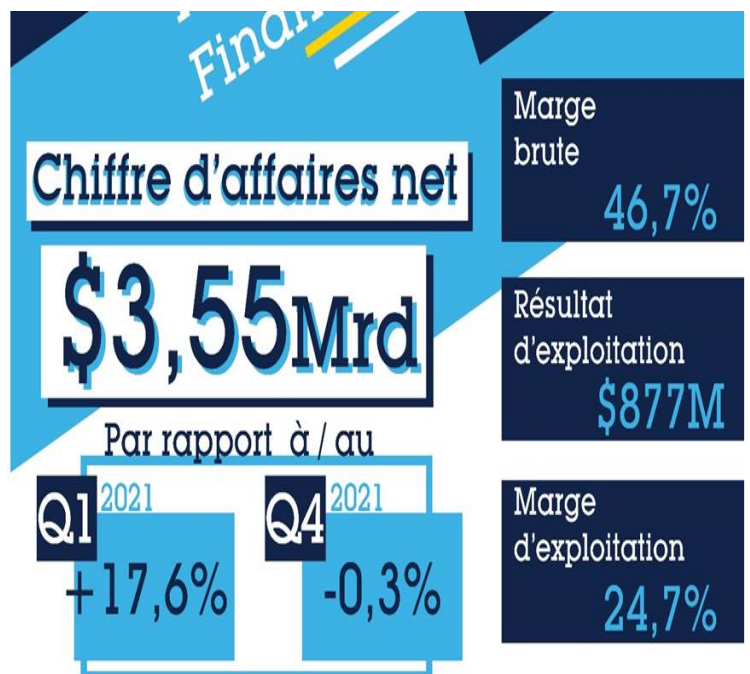
Lors des NAO, la CFDT, en anticipation de l'inflation galopante, avait demandé une clause de revoynure afin d'ajuster la politique salariale à l'inflation subie par les salariés. Hélas, la direction n'a pas souhaité donner suite à cette proposition qui aurait permis d'avoir une politique salariale ajustée.

La politique salariale de 3,2% pour les OATAM et 2,8% pour les cadres, très inégalement répartie, ne couvre même pas l'inflation.

Pourtant les plans de charges ne sont pas à la baisse, les résultats financiers sont présents. Les salariés sont les seuls fournir toujours plus d'efforts pour un résultat toujours plus minimaliste.

De plus la parité Euro / Dollar baisse significativement le coût du travail en Europe.

Nous rappelons à la direction que la NAO unilatérale ne remplit pas le réservoir, ni le caddie de ses salariés.



La CFDT demande une mise a niveau de la politique salariale pour tous !