



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

BULLETIN CFDT-JUIN 2022



LUTTE POUR LE POUVOIR D'ACHAT : Plan de déplacement

Les carburants s'enflamment : la carte bleue des salariés aussi !

La CFDT a demandé à la direction de mettre en place une action rapide pour soutenir les salariés. Entre le coût des carburants et, pour beaucoup, les trajets supplémentaires occasionnés par la fermeture du pont de Brignoud, il est urgent de proposer une aide aux salariés.

De plus, nous espérons que la direction tiendra son engagement quant à la négociation de la prime autosoliste (prévue ce mois-ci.)

TELETRAVAIL : LES NEGOCIATEURS CFDT ONT FAIT BOUGER LES LIGNES

Après de longues négociations, l'accord largement négocié par la CFDT permet l'accès au télétravail à toutes les Catégories Socio-Professionnelles. La norme sera de deux jours par semaines mais, et c'est important, le nombre de jours pourra être moyenné. Les demandes seront tracées.

L'accord entrera en vigueur fin septembre.



Retrouvez notre communication complète sur le sujet sur le sharepoint CFDT, et nos panneaux d'affichage.

RETOUR ITP : LA DIRECTION A ECOUTE UNE PARTIE DE NOS DEMANDES

La direction a reconnu le travail des équipiers en donnant les 200 euro de prime d'objectifs pour les postés. En plus, la direction offre un repas à tous les salariés.

La demande de reconnaissance est grande depuis plusieurs mois (avec notamment les records d'activité obtenus) et ces actions vont dans le bon sens. Nous incitons le management et la direction à continuer dans cette voie tout au long de l'année !