



NAO 2023



OUVERTURE IMMEDIATE

En 2022 la politique salariale de 3,2% pour les OATAM et 2,8% pour les cadres, très inégalement répartie, ne couvre même pas l'inflation.

La clause de revoyure demandée par la CFDT lors de la NAO 2022 n'a pas eu lieu. Malgré une prime de partage de la valeur (PPV) de 1000€ (pour les salariés jusqu'au JG 15 accordée en octobre), le compte n'y est pas ! Il est urgent d'ajuster les salaires !



Où en sommes-nous ?

Les bénéfices STMicro Q1 Q2 Q3 2021 comparé à 2022 sont passés de 1,1Md\$ à 2,7Md\$.

Soit 145% d'augmentation !

2022 en quelques chiffres :

- 6% d'inflation sur l'année 2022
- 8% d'augmentation du SMIC
- 5,8% d'augmentation des salaires d'embauche
- 50% d'augmentation de la rémunération des dirigeants du CAC40

La CFDT demande une mise à niveau de la politique salariale pour tous !

Seule une augmentation pour tous - en €uro et rétroactive au 1er Janvier - permettra à l'ensemble des salariés de maintenir leur pouvoir d'achat.



Tous les salariés sont impactés par l'inflation !

Tous les salariés ont participé à l'augmentation des bénéfices !

Une hausse des salaires n'est pas un coût mais un investissement : Fidélisation, Attractivité, Motivation, Productivité