

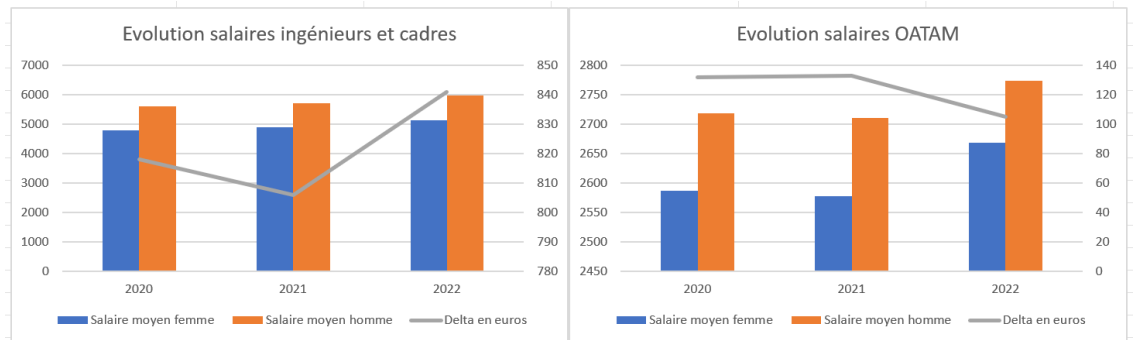
Le 24 juillet 2023

Contact : Eric Potard, DSC CFDT STMicroelectronics, 06 78 66 48 67

### **STMicroelectronics recrutement hommes/femmes : la CFDT attend que la direction passe des paroles aux actes**

Malgré des engagements de la Direction de STMicroelectronics de lutter contre les stéréotypes et une communication bien rodée pour déplorer que trop peu de femmes sont attirées par les métiers techniques, les élus CFDT de STMicroelectronics constatent en interne une évolution défavorable de la rémunération des femmes ces trois dernières années.

#### Rémunération mensuelle moyenne hommes/femmes



Les chiffres parlent d'eux-mêmes :

- Pour la population agents et opérateurs (constituée de 50% de femmes), l'écart de rémunération reste supérieur à 30%.
- Pour la population ingénieurs et cadres (constituée 24,9 % de femmes), cette différence se creuse.

Cette année le rapport de situation comparée indique que les femmes sont à nouveau moins augmentées que les hommes :

Augmentation moyenne en 2022	Femme	Homme
OATAM	3.39%	3.42%
Cadre	2.94%	3.07%

Pour la CFDT, il est temps de passer des paroles aux actes ! Si notre industrie veut attirer plus de femmes dans nos métiers, elle doit en premier lieu garantir l'équité de rémunération avant de faire de beaux discours.

La CFDT demande l'ouverture d'une négociation sur l'égalité professionnelle hommes-femmes à STMicroelectronics.